

Plan Anual de Trabajo 2022Unidad de Género del ITSURC.

Sector Responsable:

Nombre de la persona titular:

Instituto Tecnológico de Juan Rodríguez Clara
Lcda. Sara Sánchez Cuello

Planeación del PATIV

Programación trimestral del P

No.	Actividades	Directriz que incluye la Estrategia Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y las Niñas	Objetivo que incluye del PVD	Programa Sectorial	ÚNICAMENTE ENTIDADES Objetivo del Programa de la UDG de su Secretaría	Interacción y/o Vinculación Institucional	Impacto de la acción: a) Al interior b) Exterior	Tipo de Población participante	Tipo de Población participante estimada			Evidencias	Periodo en el que se desarrollará la actividad								
									Num. de personas participantes	M	H		Total	Personal en Puestos de Responsabilidad	Lugar y empo. sede	Presupuest o AIT 470, AIT 472 o AIT 473	1	2	3	4	5

ACCIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBR

ACCIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBR

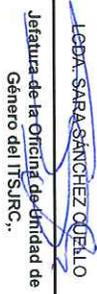
1.1	<p>Igualdad.</p> <p>1.- Mesas de trabajo o asesorías con algunas de las áreas de planeación, administrativas, financieras y/o direcciones donde se entregan bienes, servicios, infraestructura, programas públicos, u otro beneficio a la población para acordar temas como: presupuestos con perspectiva de género (PG), indicadores con PG, revisión de marcos normativos internos, revisión de convocatorias, manuales, etc. para beneficiar a mujeres y hombres en igualdad de condiciones.</p> <p>2.- Mesas de trabajo con algunas de las áreas de recursos humanos, planeación, administrativas, financieras y/o direcciones al interior de su dependencia o entidad, con la finalidad de acordar acciones para la igualdad laboral y no discriminación.</p>	<p>Conforme a la alineación de su secretaría o entidad</p>	<p>Bloque IV, Eje C, y Objetivo 4.</p>	<p>PLAN Veracruzano de Desarrollo 2019-2024.</p>	<p>Facilitar a todos los veracruzanos las oportunidades de acceso y permanencia a los servicios educativos, contribuyendo a su bienestar con la mejora de sus aprendizajes..</p>	<p>Departamento de planeación y programación, Recursos Humanos, Unidad de Género.</p>	<p>b) y a)</p>	<p>Especificar si es funcionario: (a) de mando superior, (b) de mando intermedio, operativo o población abierta.</p>	<p>Num. de personas participantes</p>	<p>M</p>	<p>H</p>	<p>Personal en Puestos de Responsabilidad</p>	<p>Total</p>	<p>Lugar y empo. sede</p>	<p>Presupuest o AIT 470, AIT 472 o AIT 473</p>	<p>Evidencias</p>	<p>Se lleva a cabo una planeación del presupuesto para distribuirlo en cada una de las actividades de la unidad de género, se planean las actividades anuales y se da un seguimiento trimestral, para verificar que se tenga un cumplimiento y este alineado con lo planeado.</p>	<p>1</p>	2	3	4	5	6	7	8	9
-----	---	--	--	--	--	---	----------------	--	---------------------------------------	----------	----------	---	--------------	---------------------------	--	-------------------	---	----------	---	---	---	---	---	---	---	---

1.2	<p>Igualdad.</p> <p>1.2. Acciones relacionadas en la elaboración del Diagnóstico Institucional. (AIT 470)</p>	<p>Conforme a la alineación de su secretaría o entidad</p>	<p>Bloque IV, Eje C, y Objetivo 4.</p>	<p>Plan Veracruzano de Desarrollo 2019-2024.</p>	<p>Facilitar a todos los veracruzanos las oportunidades de acceso y permanencia a los servicios educativos, contribuyendo a su bienestar con la mejora de sus aprendizajes..</p>	<p>Recursos Humanos y UDG.</p>	<p>a)</p>	<p>no aplica</p>	<p>Juan Rodríguez Clara, Ver.</p>	<p>\$0</p>	<p>Cuestionario aplicado, resultados de la interpretación.</p>	<p>DE DOS TIPOS: 1.- Diagnóstico para determinar el ambiente laboral y con ello identificar las debilidades para poder reforzar con temas, foros, conferencias.</p>	<p>1</p>	2	3	4	5	6	7	8	9
-----	--	--	--	--	--	--------------------------------	-----------	------------------	-----------------------------------	------------	--	---	----------	---	---	---	---	---	---	---	---

<p>Diá naranja UNETE seguirá destacando el día 25 de cada mes como "Diá Naranja", un día para generar conciencia y pasar a la acción para poner fin a la violencia contra las mujeres y las niñas. Proyectar un video con duración de 15 minutos para todo el personal del ITJRC, de la misma manera implementar esta actividad con los estudiantes. Videos: https://www.youtube.com/watch?v=GI0Qe9WMT5w "JUSTICIA DE GÉNERO"</p>	<p>Directriz No. 3</p>	<p>Eje General A, Bloque Programa Especial A, Objetivo 1</p>	<p>Programa Sectorial Veracruzano de Educación 2019-2024.</p>	<p>Facilitar a todos los veracruzanos las oportunidades de acceso y permanencia a los servicios educativos, contribuyendo a su bienestar con la mejora de sus aprendizajes.</p>	<p>Subcomité de ética.</p>	<p>a) y b)</p>	<p>Población estudiantil</p>	<p>37</p>	<p>47</p>	<p>Personal en Responsabilidad todos las y los estudiantes que estén de manera presencial ese día.</p>	<p>84</p>	<p>Juan Rodríguez Clara, Ver.</p>	<p>\$200</p>	<p>Carteles, fotos, listas de participación.</p>	<p>Diá naranja UNETE seguirá destacando el día 25 de cada mes como "Diá Naranja", un día para generar conciencia y pasar a la acción para poner fin a la violencia contra las mujeres y las niñas. Proyectar un video con duración de 15 minutos para todo el personal del ITJRC, de la misma manera implementar esta actividad con los estudiantes. Video https://www.youtube.com/watch?v=GI0Qe9WMT5w "JUSTICIA DE GÉNERO"</p>
<p>Publicación y difusión del valor del mes durante el primer trimestre.</p>	<p>Directriz No. 3</p>	<p>Eje General A, Bloque Programa Especial A, Objetivo 1</p>	<p>Programa Sectorial Veracruzano de Educación 2019-2024.</p>	<p>Facilitar a todos los veracruzanos las oportunidades de acceso y permanencia a los servicios educativos, contribuyendo a su bienestar con la mejora de sus aprendizajes.</p>	<p>Subcomité de ética.</p>	<p>a) y b)</p>	<p>Población estudiantil</p>	<p>37</p>	<p>47</p>	<p>Personal en Responsabilidad todos las y los estudiantes que estén de manera presencial ese día.</p>	<p>84</p>	<p>Juan Rodríguez Clara, Ver.</p>	<p>\$2,000</p>	<p>Memorandum de invitación para todo el personal que participará todos los días de asistencia.</p>	<p>Publicación y difusión del valor del mes durante el primer trimestre.</p>
<p>Igualdad Sustantiva</p>	<p>Directriz No. 3</p>	<p>Eje General A, Bloque Programa Especial A, Objetivo 1</p>	<p>Programa Sectorial Veracruzano de Educación 2019-2024.</p>	<p>Facilitar a todos los veracruzanos las oportunidades de acceso y permanencia a los servicios educativos, contribuyendo a su bienestar con la mejora de sus aprendizajes.</p>	<p>Por Asignar</p>	<p>a)</p>	<p>Docentes y personal administrativo.</p>	<p>37</p>	<p>47</p>	<p>Personal en Responsabilidad todos las y los estudiantes que estén de manera presencial ese día.</p>	<p>84</p>	<p>Juan Rodríguez Clara, Ver.</p>	<p>\$2,000</p>	<p>Memorandum de invitación para todo el personal que participará todos los días de asistencia.</p>	<p>Tiene como objetivo combatir la desigualdad partiendo desde el ejercicio del reconocimiento pleno de los derechos humanos y de la forma de hacerlos efectivos en la vida cotidiana y garantizar una vida digna, justa, inclusiva y plena para poder realizar su potencial humano.</p>
<p>Igualdad</p>	<p>1.3. Acciones encaminadas a disminuir la desigualdad entre mujeres y hombres al interior de su Dependencia o Entidad. (AIT 470)</p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>

	Plática sobre la importancia de la lactancia materna y la participación de los padres.	Directriz No. 2	Eje General A, Bloque Programa Especial A, Objetivo 1	Programa Sectorial de Educación 2019-2024.	Facilitar a todos los veracruzanos las oportunidades de acceso y permanencia a los servicios educativos, contribuyendo a su bienestar con la mejora de sus aprendizajes.	Subcomité de ética y de prevención de conflictos de interés/ Departamento de Recursos Humanos.	a)	Servidoras y Servidores Públicos de mando superior, medio y operativo.	37	47	Personal en Puestos de Respon-sabilidad- todos las y las estudiantes que estén de manera presencial ese día.	84	Juan Rodríguez Clara, Ver.	\$5,000	Videos, fotos, mema de invitación, cartulinas y un presente.	Plática sobre la importancia de la lactancia materna y la participación de los padres.
	Publicidad sobre los tipos de violencia y hostigamiento hacia el género. Y una plática para la celebración en día de las madres.	Directriz No. 3	Eje General A, Bloque Programa Especial A, Objetivo 1	Programa Sectorial de Educación 2019-2024.	Facilitar a todos los veracruzanos las oportunidades de acceso y permanencia a los servicios educativos, contribuyendo a su bienestar con la mejora de sus aprendizajes.	Subcomité de ética y de prevención de conflictos de interés.	a) y b)	Servidoras y Servidores Públicos de mando superior, medio y operativo. Población abierta.	37	47	Personal en Puestos de Respon-sabilidad- todos las y los estudiantes que estén de manera presencial ese día.	84	Juan Rodríguez Clara, Ver.	\$20,000	Memorandum de invitación para todo el personal que participará, fotos de evidencias, lista de asistentes.	Publicidad sobre los tipos de violencia y hostigamiento hacia el género. Y una plática para la celebración en día de las madres.
ACCIONES PARA ATENDER EL PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DEL HS Y AS AL INTERIOR DE SU DEPENDENCIA O ENTIDAD (AIT-470)																
III																
3.1. Acciones de prevención (sensibilización) encaminadas a denunciar y disminuir el hostigamiento sexual y acoso sexual al interior de su dependencia o entidad.																
	Impartir una plática sobre los procedimientos del acoso y hostigamiento sexual hacia el género infantil (en conmemoración a actividades a día de reyes).	Directriz No. 3	Eje General A, Bloque Programa Especial A, Objetivo 1	Programa Sectorial de Educación 2019-2024.	Facilitar a todos los veracruzanos las oportunidades de acceso y permanencia a los servicios educativos, contribuyendo a su bienestar con la mejora de sus aprendizajes.	Abogado	a)	Población estudiantil	37	47	Personal en Puestos de Respon-sabilidad- todos las y los estudiantes que estén de manera presencial ese día.	84	Juan Rodríguez Clara, Ver.	\$15,000	Oficio de la invitación, lista de asistencia, fotos, videos grabado.	Impartir una plática sobre los procedimientos del acoso y hostigamiento sexual hacia el género infantil (en conmemoración a actividades a día de reyes).
	Acoso escolar y violencia escolar y en la escuela (Febrero) y rompiendo el ciber acoso.	Directriz No. 3	Eje General A, Bloque Programa Especial A, Objetivo 1	Programa Sectorial de Educación 2019-2024.	Facilitar a todos los veracruzanos las oportunidades de acceso y permanencia a los servicios educativos, contribuyendo a su bienestar con la mejora de sus aprendizajes.		a)	Población estudiantil	37	47	Personal en Puestos de Respon-sabilidad- todos las y los estudiantes que estén de manera presencial ese día.	84	Juan Rodríguez Clara, Ver.	\$5,350	Memorandum de invitación para todo el personal que participará, fotos de evidencias, lista de asistentes.	Acoso escolar y violencia escolar y en la escuela (Febrero)
3.2. Acciones de capacitación impartidas al personal que labora en su dependencia o entidad, en el marco de los planes de trabajo.																
	Plática sobre masculinidad en honor a día del padre	Directriz No. 8	Eje General A, Bloque I, Tema 1, Objetivo 1	Programa Sectorial de Educación 2019-2024.	Facilitar a todos los veracruzanos las oportunidades de acceso y permanencia a los servicios educativos, contribuyendo a su bienestar con la mejora de sus aprendizajes.	Instituto Municipal de la Mujer de Juan Rodríguez Clara.	a)	Servidoras y Servidores Públicos de mando superior, medio y operativo.			Personal en Puestos de Respon-sabilidad- todos las y los estudiantes que estén de manera presencial ese día.	84	Juan Rodríguez Clara, Ver.	\$10,00	Memorandum de invitación para todo el personal que participará, fotos de evidencias, lista de asistentes.	Plática sobre masculinidad en honor a día del padre
	Distorsión y publicación de un video hacia la no discriminación de la comunidad LGTB https://www.youtube.com/watch?v=s130qzXkDE	Directriz 7.	Eje General A, Bloque 1, Objetivo 1.	Programa Sectorial de Educación 2019-2024.	Facilitar a todos los veracruzanos las oportunidades de acceso y permanencia a los servicios educativos, contribuyendo a su bienestar con la mejora de sus aprendizajes.	Comité de Atención de Quejas.	a) y b)	Servidoras y Servidores Públicos de mando superior, medio y operativo	37	47	Personal en Puestos de Respon-sabilidad- todos las y los estudiantes que estén de manera presencial ese día.	84	Juan Rodríguez Clara, Ver.	\$200	Oficio de la invitación, lista de asistencia, fotos, videos grabado.	Distorsión y publicación de un video hacia la no discriminación de la comunidad LGTB https://www.youtube.com/watch?v=s130qzXkDE
3.2. Acciones de capacitación impartidas al personal que labora en su dependencia o entidad, en el marco de trabajo.																

Diversidad sexual y derechos humanos. Práctica día del niño.	Drelich 7.	Eje General A, Bloque 1, Objetivo 1.	Programa Sectorial Veracruzano de Educación 2019-2024.	Facilitar a todos los veracruzanos las oportunidades de acceso y permanencia a los servicios educativos, contribuyendo a su bienestar con la mejora de sus aprendizajes.	Comité de Atención de Quejas.	a) y b)	Servidores y Servidores Públicos de mando superior, medio y operativo	37	47	Personal en Puestos de Responsabilidad- todos las y los asubstantes que asen de manera presencial ese día.	84	Juan Rodríguez Clara, Ver.	\$7,500,000	Memorandum de invitación para todo el personal que participará, fotos de evidencias, lista de asistencias.	Diversidad sexual y derechos humanos. Práctica día del niño.
3.3. Acciones de primer contacto o acompañamiento para garantizar los derechos humanos de las personas en calidad de afectadas, integradas en el BANESVIM.															
Las expectativas que reciben del VM para integrar al BANESVIM, así como las acciones encaminadas para tener el convenio.	Conforme a la alineación de su secretaria o entidad	Conforme a la alineación de su secretaria o entidad	Conforme a la alineación de su secretaria o entidad	Facilitar a todos los veracruzanos las oportunidades de acceso y permanencia a los servicios educativos, contribuyendo a su bienestar con la mejora de sus aprendizajes.	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
IV ACCIONES PARA ATENDER LA ALERTA DE VIOLENCIA DE GÉNERO (AVGM)															
IV Acciones para atender la Alerta de Violencia de Género (AVTG) (En caso de contar con nombramiento de "Persona enlace ante la AVGM" y ser responsable del indicador 472.)															
Conforme a las acciones que realizarán para atender las que competen a las Mesas de las que son responsables de atender el Programa General de Trabajo de la AVGM.	Conforme a la alineación de su secretaria o entidad	Conforme a la alineación de su secretaria o entidad	Conforme a la alineación de su secretaria o entidad	Conforme a la alineación de su secretaria o entidad	Se realizará dos auditorías al año, una interna y la otra externa.	Se realizará dos auditorías al año, una interna y la otra externa.	Se realizará dos auditorías al año, una interna y la otra externa.	Se realizará dos auditorías al año, una interna y la otra externa.	Se realizará dos auditorías al año, una interna y la otra externa.	Se realizará dos auditorías al año, una interna y la otra externa.	Se realizará dos auditorías al año, una interna y la otra externa.	Se realizará dos auditorías al año, una interna y la otra externa.	Se realizará dos auditorías al año, una interna y la otra externa.	Se realizará dos auditorías al año, una interna y la otra externa.	Se realizará dos auditorías al año, una interna y la otra externa.
Entregas de reporte trimestralmente															
Auditorías															


LOBÁ SARA SÁNCHEZ OUELLO
 Jefa de la Oficina de Unidad de Género del ITSJRC.


MTRO. VICTOR ALFREDO GÓMEZ
 Vo.Bo. del Titular de la Dependencia o Entidad